

Skandynawski komfort pracy

Żelazna samodyscyplina, silna motywacja do nauki jednego ze skandynawskich języków, wiele miesięcy pracy z lektorem i książką, a potem? Kontrakt ze stawką nawet kilkuset złotych za godzinę. Takie warunki pracy oferują pielęgniarcom Skandynawia oraz uczciwi pośrednicy.

Szukasz pracy jako pielęgniarzka w Skandynawii? Oferty wciąż się pojawiają na rynku, jednak wysokie wymagania i formalności sprawiają, że do Szwecji, Danii i Norwegii wyjeżdżają tylko wybrane osoby.

Praca jak marzenie

Zarobki w skandynawskiej służbie zdrowia należą do najwyższych na świecie. W Danii stawki zaczynają się od 150 koron za godzinę, w Szwecji – od 160 koron, a w Norwegii to minimum 192 korony. Warto zaznaczyć, że są to płace dla osób debiutujących w zawodzie, bo po kilku latach zarobki mogą wzrosnąć nawet o 30%, nie mówiąc o dodatkach za pracę w święta czy weekendy.

Wraz z pokazną pensją stawiane są kandydatkom jednak spore wymagania, bo w każdym z tych krajów trudno będzie znaleźć pracę jedynie z ukończonym liceum medycznym czy kursem. Minimum to licencjat.

Do tego dochodzą zwykle wysokie wymagania językowe, które odalewiają mniej zdeterminowanych do nauki duńskiego czy szwedzkiego. – Po przejściu na pełne zatrudnienie pielęgniarzki i pielęgniarze otrzymują średnią pensję początkową dla tego zawodu w regionie Kalmar i obecnie wynosi ona 24 tys. koron brutto rocznie. Podstawowy podatek to ok. 30% i zawiera już składki ubezpieczeniowe. Przez pierwsze pół roku wynagrodzenie jest nieco niższe, co wynika z tego, że w tym czasie prowadzony jest również uzupełniający kurs językowy w godzinach pracy – informuje Michał

Mroziński z grupy Medena Rek, która rekrutuje pielęgniarzki do Szwecji.

Bez języka nie ma pracy

Kurs językowy organizowany przez Medenę Rek jest stacjonarny i trwa kilka miesięcy. Odbywa się w Konstancinie pod Warszawą. – Kandydatkom zapewniamy zakwaterowanie z wyżywieniem, materiały dydaktyczne, wsparcie finansowe i formalne. W czasie kursu strona szwedzka pomaga w znalezieniu odpowiedniego mieszkania w Szwecji. Przesługuje też jednorazowo tzw. zasiłek przeprowadzkowy – dodaje nasz rozmówca.

Oferty pracy z bezpłatną nauką języka można też znaleźć w firmach rekrutu-

jących do Norwegii. – Obecnie prowadzimy rekrutację kandydatów posiadających kwalifikacje jako pielęgniarzka i pielęgniarz – potwierdza Agata Gołąb z Adecco Poland. Trzeba zadeklarować gotowość do pracy w Norwegii przez 18 miesięcy. Zarobki to 21 333 koron brutto.

Liczy się marka firmy!

Ofert pracy dla pielęgniarzki jest mniej niż jeszcze 2-3 lata temu. – W ostatnich miesiącach żadna z naszych pielęgniarzek nie składała wniosku o uznanie kwalifikacji w związku z zamiarem podjęcia pracy w Norwegii – informują nas w poznańskiej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu. Prawdopodobnie pielęgniarzki

zniechęciła niewielka liczba firm takich jak Medena Rek, które nie pobierają opłat za przygotowawcze kursy językowe. W środowisku pielęgniarzek mówiło się też o niesolidnych firmach, które nacięły kandydatki do pracy na wysokie wydatki. – Ostrzegamy przed nielicencjonowanymi szkołami językowymi, które pobierają nieadekwatnie wysokie opłaty, obciążając pracę po ukończeniu kursu – ostrzegają władze konsularne w Oslo. O tym, że ostrzegać warto, może świadczyć przypadek pielęgniarzek, które kilka miesięcy temu napisały do naszej redakcji e-mail takiej treści: „Zapłaciłyśmy za materiały edukacyjne, tłumaczenia,

potwierdzenia notarialne i pozwolenie (autoryzacje), podróż do i z Norwegii. Była to dość pokaźna suma: ok. 6-7 tys. zł. Rozwiązałyśmy umowę o pracę w Polsce” – opisują. Podpisując umowę na darmowy kurs językowy z jedną z agencji z Pomorza, nie zwróciły uwagi na zapis mówiący o tym, że w razie nieotrzymania pracy po ukończonym kursie będą musiały zwrócić pieniądze za naukę. „Praca miała być na pewno!” – napisały rozżalone. Niestety, po ukończeniu nauki okazało się, że zdaniem pracodawcy wciąż za słabo znają język. Kilka miesięcy później pośrednik przysłał im faktury na kwotę 60 tys. koron z tytułu zwrotu kosztów nauki. Warto zatem dokładnie czytać umowy i brać udział w darmowych kursach prowadzonych przy renomowanych agencjach pracy. Płatny kurs nie gwarantuje zatrudnienia, a może mocno uszczuplić portfel.

Sonia Grodek

reklama



Myślisz o pracy za granicą? Pomyśl ciepło o Szwecji!

Poszukujemy pielęgniarzek i pielęgniarzy do pracy w szpitalu w południowej Szwecji.

Godne wynagrodzenie, szeroki pakiet socjalny, dobra organizacja pracy, bezpłatny kurs językowy, pomoc w przeprowadzce. Wymagane wykształcenie kierunkowe na poziomie min. licencjatu, prawo wykonywania zawodu. Miłe widziana znajomość języków obcych!



Zgłoszenia: Wypełnij kwestionariusz w j. angielskim na www.medena.com.pl
Pytania? e-mail: medena@medena.com.pl, tel: + 48 22 11 00 003

PRACA ZA GRANICĄ | nr 2 (46) | 25 lutego – 30 marca 2016

19



Miesięcznik, nr 2 (46)
25 lutego – 30 marca 2016
ISSN 2299-3924
Numer indeksu 286214
Cena 5 zł, w tym 8% VAT

PRACA ZA GRANICĄ

Polub nas: facebook.com/pracaizycie